

**INTEGRAZIONE AL
MODELLO ORGANIZZATIVO
ISPER-CPT**

(ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001)

(gennaio 2024)

Premessa

Con il D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 è stata introdotta la nuova disciplina del whistleblowing in Italia; il decreto è entrato in vigore il 30 marzo 2023.

Le nuove disposizioni hanno avuto effetto a partire dal 15 luglio 2023, con una deroga per i soggetti del settore privato che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati non superiore a 249.

Per questi l'obbligo di istituzione del canale di segnalazione interna ha avuto effetto a decorrere dal 17 dicembre 2023.

Il provvedimento, attuativo della Direttiva europea 2019/1937, raccoglie in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti, sia del settore pubblico che privato.

Le modifiche al D. Lgs. n. 231/2001

Per i soggetti del settore privato che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, fino a duecentoquarantanove, l'obbligo di istituzione del canale di segnalazione interna ai sensi del D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 ha avuto effetto a decorrere dal 17 dicembre 2023 e, fino ad allora, hanno continuato ad applicarsi l'articolo 6, comma 2-bis, lettere a) e b), del D. Lgs n. 231 del 2001.

Dopodichè risulta abrogato l'articolo 6, commi 2-ter e 2-quater, del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

Attività di prevenzione

Nel caso di specie, l'Ente ha adottato un protocollo per le **segnalazioni di illeciti, violazioni e irregolarità, che prevede le seguenti modalità di segnalazione interna.**

Le segnalazioni devono essere trasmesse al Responsabile delle segnalazioni incaricato da ISPER-CPT, ovvero l'OdV di questo, tramite i seguenti canali tassativi:

- verbalmente mediante incontro in presenza, previo appuntamento telefonico al recapito dell'OdV: Studio professionale **Avv. Roberto Montagnani, Via J.F. Kennedy n. 37, 44122 Ferrara tel. 0532/767918**
- tramite posta cartacea tradizionale, **con la dicitura "riservato"**, inviata presso lo Studio professionale dell'OdV: **Avv. Roberto Montagnani, Via J.F. Kennedy n. 37, 44122 Ferrara**
- tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail **r.montagnani@studiomontagnaniloberti.it**, gestito direttamente dal Responsabile delle segnalazioni incaricato da ISPER-CPT (si raccomanda, in ogni caso, di non utilizzare la propria e-mail aziendale per le comunicazioni al suddetto indirizzo).

Sia del Protocollo adottato, sia delle modalità di segnalazione previste, è stata fornita adeguata informativa ai dipendenti, collaboratori e clienti di ISPER-CPT.

Tali attività appaiono adeguate per il raggiungimento degli scopi previsti dalla normativa e, conseguentemente, appare efficace la struttura posta in essere.